

## 平成25年度 人事評価研究会の取り組み

### 研究会のねらい

地方自治体は、複雑多様化する行政課題に応え、住民福祉の向上に資するためには、能力及び実績に基づく人事管理、人事評価の公正・円滑な実施が求められている。職員の持てる能力とパフォーマンスを最大限に引き出し組織力の向上につなげる人事施策として人事評価制度が各市町村においても導入されている。

こうした状況を踏まえて、当協会では平成25年度の調査研究事業として「人事評価研究会」を立ち上げ、これまで8回にわたり調査研究を行った。

人事評価制度の最終的な目的は、職員の能力とパフォーマンスを向上させる組織マネジメントのツールとして活用することであり、人事担当部署が自らの組織に適合するものを考え、構築し、運用することが欠かせない。このため、調査研究を進めるにあたっては、より良い人事評価制度を構築するためには、人事評価の全容を理解し、組織に合った運用方法を試行錯誤しながら取り組むことの重要性に目を向けた。

### 研究会の概要

#### ■第1回 5/31（金）

- ・各自治体の取り組み状況（グループワーク）
- ・人材育成の考え方と人事評価制度の傾向（講義）

#### ■第2回 6/24（月）

- ・人事評価の基本、目標管理と面接（講義）
- ・事例検討、評価事例検討、目標設定事例検討（グループワーク）



第1回研究会

講師：(株)ビジネスコンサルタント 森口 敬司 氏



第2回研究会

■第3回 7/23（火）

- ・人事評価を導入する目的、研究会の成果物（グループワーク）
- ・人事評価取組事例紹介（講師：豊田市人事課 副課長 青木 勉 氏）

■第4回 9/6（金）

- ・各自治体の人事評価の取り組み状況（グループワーク・発表）



豊田市人事課 青木副課長による講演



第4回グループワーク

■第5回 10/1（火）

- ・評価結果の戦略的活用（講義）
- ・評価結果の活用方法（グループワーク）

■第6回 11/7（木）

- ・人事評価の今後（講義）
- ・グループ相談
- ・成果物の確認（グループワーク）



第5回研究会



第6回研究会 グループ相談

■第7回 1/10（金）

- ・成果発表の打ち合わせ（グループワーク）

■成果発表 1/31（金） 研修協議会

■第8回 3/5（水）

・チェックリストの打ち合わせ



第7回研究会



研修協議会での成果発表

## 研究会の成果物

最終的には、成果物として「人事評価制度構築のためのチェックポイント」を作成した。

